



Profil résumé

Arthur GEILLON

27.09.2023

Profil établi par

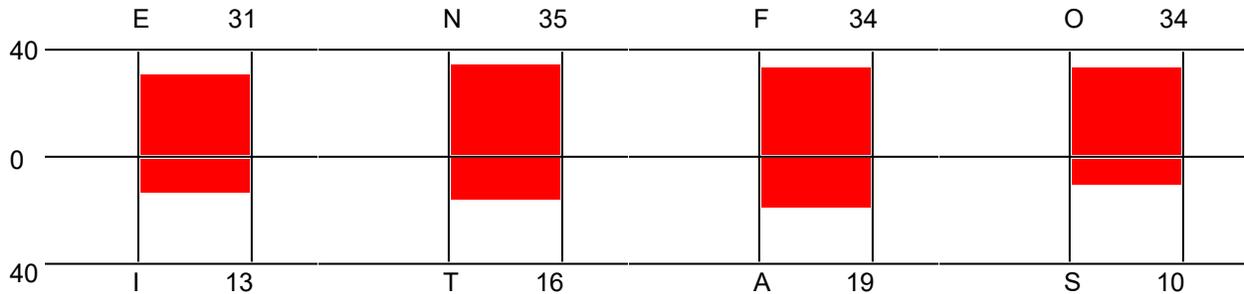
Client: YELLOWE

Projet: YellowE MASTERE 2023 2024



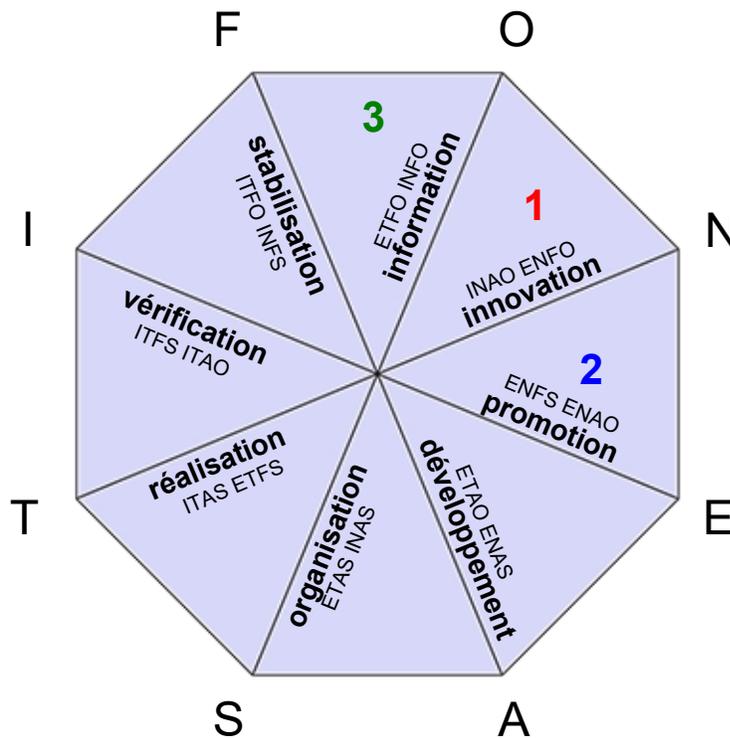
SCORES

Scores Bruts



Scores nets

E	18	N	19	F	15	O	24
---	----	---	----	---	----	---	----



Relations interpersonnelles:

E = Extraverti
I = Introverti

Traitement de l'information:

N = coNceptuel
T = praTique

Prise de décisions:

F = Feeling
A = Analytique

Organisation du travail:

O = Ouvert
S = Structuré

Hiérarchie des préférences

1.	ENFO = 134	5.	ENFS = 110	9.	ENAS = 95	13.	INAS = 77
2.	ENAO = 119	6.	INAO = 101	10.	INFS = 92	14.	ETAS = 76
3.	INFO = 116	7.	ETAO = 100	11.	ETFS = 91	15.	ITFS = 73
4.	ETFO = 115	8.	ITFO = 97	12.	ITAO = 82	16.	ITAS = 58

Fonction **INNOVATION** Permutation **ENFO(M)**

CREATIVITE

S'exprime dans la rupture de paradigme



S'exprime par l'optimisation, l'amélioration de détail

PENSEE STRATEGIQUE

Instabilité / Long terme - Stabilité / Court terme

Changer



Conserv
Jouissance du présent

Anticipation du futur

Décentralisation / Processus - Centralisation / Produit

Curiosité
Ouverture
Flexibilité
Au fil de l'eau
Confiance



Décision
Conclusion
Organisation
Structure
Contrôle

Focus/Consensus

Justice, objectif
Impersonnel, critique



Harmonie, subjectif
Personnel, compliment

TEMPS ET OBJECTIFS

Échéance



Découverte

Fonction **INNOVATION** Permutation **ENFO(M)**

ORIENTATION

Opportunité			Délais/Calendriers
Adaptation			Décision prise
Nombreux projets			Concrétisation
Modèle mental			Mise en oeuvre
Aspects conceptuels/politiques			Valeurs/sentiments
Prise de risque			Assurer l'acquis

COMMUNICATION

Sociable			Réservé
Public			Intimité
Nombreuses relations			Relations restreintes

CONTRIBUTION À LA QUALITÉ

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aspects relationnels avec les clients										
Analyse statistique de la non-conformité										
Carence dans le concept										
Résolution des conséquences										

 Valeurs de base 4-2
 Potentiels

Fonction **INNOVATION** Permutation **ENFO(M)**

ATOUS

 Valeurs de base  Potentiels

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Prend les devants (réactivité au quotidien)										
Est en mesure de prendre des décisions difficiles										
Accepte un compromis si sa propre vision du monde est menacé										
A une bonne capacité d'écoute										
Empathie										
Trouve le temps de s'occuper des besoins quotidiens de l'équipe										
A la capacité de mettre à contribution les autres										
A tendance à laisser les autres s'occuper des détails de réalisation										
Dédie beaucoup de soins aux aspects routiniers/administratifs										
Pense que les subordonnés peuvent se gérer eux-mêmes										
Suit les subordonnés de très près										
A la capacité de préciser les attentes de l'entreprise aux employés										
Se profile comme gagnant dans les situations de compétition à l'intérieur de l'entreprise	est motivé dans des situations de défi personnel si l'activité est en accord avec son propre système de valeurs									

4-2

COPYRIGHT

Ce profil a été établi spécifiquement pour vous par le titulaire de la licence. Vous avez le droit de le copier pour les usages se rapportant à une évaluation, au développement du travail de votre équipe, à un changement d'emploi ou de fonction. Tous les autres usages, notamment dans un but lucratif sont interdits et soumis aux prescriptions légales régissant les droits d'auteur.

Les droits d'auteur de tous les produits LEONARDO 3.4.5 appartiennent à One Technologies s. à r. l.
Site Web <http://www.leonardo345.com> ou contact : info@leonardo345.com