Profil développement

Arthur GEILLON

27.09.2023

Profil établi par

Client: YELLOWE

Projet: YellowE MASTERE 2023 2024

1. INTRODUCTION

Ce profil donne un éclairage sur votre façon préférée et personnelle d'interagir avec votre équipe et votre organisation(*). Les 80 questions auxquelles vous avez répondu mesurent quatre dimensions psychologiques, à savoir:

- les relations interpersonnelles (plutôt introverti ou extraverti)
- le traitement de l'information (plutôt pratique ou conceptuel)
- la prise des décisions (plutôt analytique ou sur le feeling)
- la gestion du travail (plutôt structurée ou ouverte)

et votre attitude fondamentale par rapport à cinq polarités stratégiques de l'entreprise, à savoir:

- le temps (plutôt porté sur le court terme ou le long terme)
- l'organisation (plutôt porté vers la centralisation ou vers la décentralisation)
- l'axe des valeurs (plutôt porté vers le consensus ou vers le focus)
- l'axe de l'orientation processus ou produit
- l'axe du pilotage (plutôt porté vers la stabilité ou l'instabilité)

Vos réponses ont permis de déterminer une fonction principale pour laquelle vous avez le plus d'affinités, ainsi que une ou deux fonctions secondaires et une hiérarchie des préférences dans tous les secteurs de l'octogone systémique.

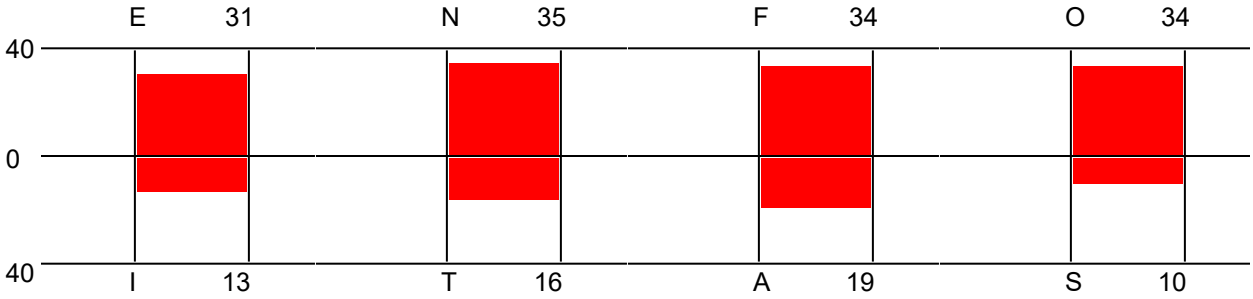
Ce profil attire aussi votre attention sur des zones de tensions potentielles. Il est fort probable qu'elles correspondent aux fonctions pour lesquelles vous avez obtenu les scores les plus bas. Vos collègues, qui ont des scores inverses aux vôtres, affichent peut-être des comportements que, jusqu'à maintenant, vous avez eu de la peine à comprendre. Ce sont pourtant eux qui assument le plus volontiers les travaux que vous n'aimez pas faire. Peut-être, avez-vous déjà pris conscience de ces zones de tensions et développé les réponses adéquates.

Ce profil se fonde exclusivement sur vos préférences au travail. Il ne donne aucune indication sur vos compétences professionnelles, ni sur vos aptitudes spécifiques pour assumer un poste ou un autre. Comprendre vos préférences, les mettre en valeur, les équilibrer et, le cas échéant, les développer, peut faire l'objet d'une réflexion personnelle, d'un entretien avec un conseiller ou d'un séminaire. Ce profil vous appartient et vous pouvez l'utiliser, sous votre responsabilité, pour votre développement personnel et professionnel. Bien que toute l'attention voulue ait été portée à l'élaboration de ce profil, les auteurs, l'animateur, le conseiller et leurs entreprises respectives déclinent toute responsabilité quant aux conséquences éventuelles d'une utilisation abusive ou contraire à ces fins.

2. SCORES

Scores Bruts

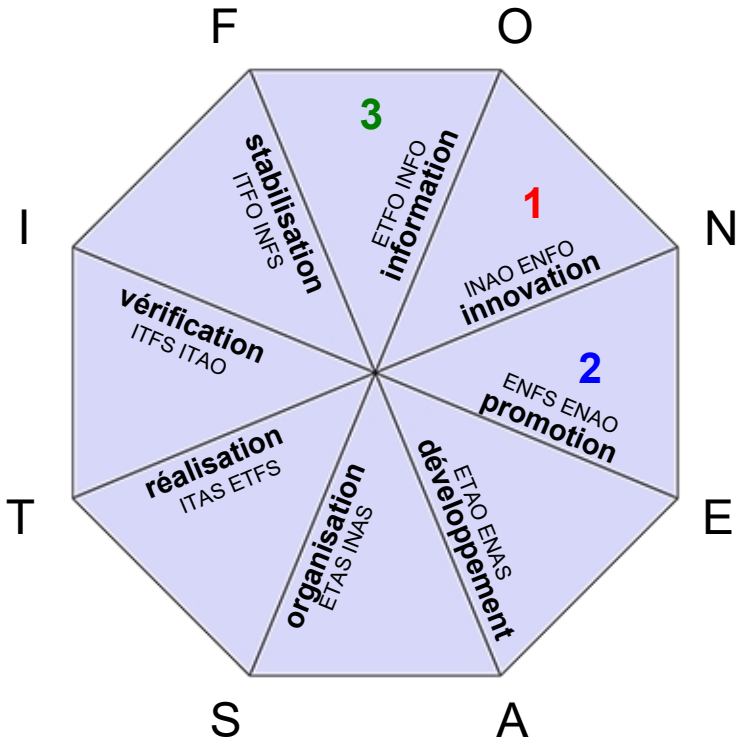
les scores bruts définissent votre "domaine" des deux côtés du point zéro



Scores nets

Les scores nets sont le point médian des scores bruts et définissent votre comportement préféré dans les 4 dimensions. Ils s'obtiennent tout simplement en soustrayant le score le plus faible du score le plus fort; ils montrent aussi l'intensité de vos préférences.

E 18	N 19	F 15	O 24



E = Extraverti
I = Introverti

N = coNceptuel
T = praTique

F = Feeling
A = Analytique

O = Ouvert
S = Structuré

3. VOTRE PREFERENCE PRINCIPALE ET SON UTILITE DANS LE SYSTEME

Les personnes qui ont une préférence pour la fonction Innovation ENFO sont particulièrement tournées vers l'avenir: elles aiment prévoir l'évolution des choses et anticiper les événements. Toujours prêts à poser de nouveaux défis à leur créativité, les innovateurs ENFO surprennent leur entourage par leur intuition et l'originalité de leurs idées. Ils "sentent tourner le vent" et s'adaptent facilement au changement. Ils ont une bonne capacité d'adaptation et savent improviser si les circonstances l'exigent. Les innovateurs ENFO ne se contentent pas de ce qui existe, ils aiment ce qui est possible et ils préfèrent l'imaginaire au réel. Par conséquent, ils proposent souvent des changements radicaux, quitte à mettre en question le passé et les acquis de l'entreprise.

Les innovateurs ENFO recherchent souvent un chemin de développement intérieur et la réalisation de soi à l'aide d'une philosophie et d'un système de valeurs personnelles très cohérents. Ils peuvent accomplir des efforts soutenus et travailler avec beaucoup d'énergie quand ils ont la possibilité de mettre en adéquation leur force créative et leurs valeurs.

Si leurs convictions profondes ne sont pas en jeu, ils jonglent volontiers avec une multitude d'idées ou de concepts qu'ils n'hésitent pas à changer au gré d'une nouvelle approche ou d'une idée plus séduisante. Dotés d'une forte intuition et d'une grande curiosité intellectuelle, ils recherchent des situations professionnelles très variées. Ils aiment avoir plusieurs projets en cours et s'adaptent mal aux environnements trop structurés qui les empêchent de s'épanouir.

Généralement très actifs, ils savent susciter l'enthousiasme par leur démarche décontractée, souvent dynamique et sociable. Dotés de bonnes capacités relationnelles, ils sont à l'aise dans les contacts et n'ont pas de peine à s'exprimer en public. Ils s'intéressent aux autres et font preuve de perspicacité dans leur jugement.

Les innovateurs ENFO assument les fonctions fondamentales d'innovation, de recherche et d'exploration: là où ces fonctions sont méconnues, l'appauvrissement des forces créatives conduit à une sclérose préjudiciable au développement de l'entreprise.

Votre profil personnel

Si telle est votre fonction préféréé, vous êtes particulièrement à l'aise pour:

- évaluer des idées et concevoir des projets,
- explorer des possibilités et lancer des initiatives,
- visualiser l'avenir,
- nouer de nombreux contacts professionnels,
- vous occuper de problèmes nouveaux et complexes en les plaçant dans un contexte plus global,
- trouver de nouveaux processus pour développer des produits, des technologies ou des services.

Vous ne vous laissez pas influencer par les dogmes et vous n'hésitez pas à mettre en discussion les opinions acquises. Vous avez votre propre système de valeurs qui vous fait sentir ce qui est juste et ce qui ne l'est pas. Vous attachez beaucoup d'importance à vos principes et à votre propre vision du monde: ce sont le plus souvent vos convictions qui guident vos actions.

Vous ne vous laissez pas mettre en échec par la nouveauté. En principe, vous vous adaptez assez facilement à de nouveaux produits ou à de nouvelles manières de faire les choses: vous pouvez apprendre

vite et sans grande difficulté. Vous aimez les défis que comportent de nouvelles méthodes de travail: pour apprendre et pour avancer, vous comptez beaucoup sur vos facultés de compréhension; vous utilisez votre imagination, qui peut être puissante et vous allez de l'avant avec une bonne dose d'optimisme.

Votre entourage vous perçoit comme quelqu'un de perspicace, créatif et flexible. Cependant, vous êtes capable de réactions énergiques si vos projets sont contrariés ou en cas de manquements à l'honnêteté professionnelle.

Vous avez probablement beaucoup d'idées dont certaines ne manquent pas d'audace. Les réflexions des autres vous stimulent: vous y puisez des possibilités de développement qui vous permettent d'aller plus loin que vos interlocuteurs.

Vous cherchez à avoir du plaisir dans vos activités professionnelles; il est probable que vous vous organisiez de façon à multiplier les rencontres: vous aimez passer du temps en compagnie de personnes stimulantes. Vous recherchez l'échange et avez une capacité remarquable pour nouer des contacts. Vous établissez facilement des relations qui peuvent ouvrir de nouvelles perspectives professionnelles. Vous mettez à profit votre aisance dans les contacts pour créer des liens entre différents groupes, à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise. Par ce biais, vous êtes souvent au courant de ce qui se passe dans votre milieu social et professionnel. Cet avantage a ses inconvénients: votre entourage peut penser que vous passez trop de temps en discussions au lieu de préparer et planifier votre travail.

Peut-être vous a-t-on reproché de manquer de continuité. C'est le danger qui guette les innovateurs ENFO les moins expérimentés; si c'est le cas, il conviendrait peut-être que vous soyez plus systématique dans votre approche ou que vous recherchiez l'aide de personnes qui ont des préférences complémentaires aux vôtres, comme par exemple les réalisateurs. En effet, vous comptez parfois trop sur vos dons d'adaptation, au détriment d'un examen plus logique et approfondi des moyens et du temps qu'il faut pour concrétiser vos projets.

La confrontation de vos idées avec la réalité est parfois dure: les difficultés qui en résultent peuvent vous faire douter. Il est probable que vous préfériez changer de projet, plutôt que de vous concentrer vous-même sur la résolution de problèmes factuels: en effet, vous ne trouvez pas assez de temps pour régler les détails et les tâches routinières vous fatiguent; vous les déléguez ou vous vous arrangez pour que d'autres s'en occupent. C'est une des raisons pour lesquelles vous préférez, en règle générale, le rôle de conseiller à celui d'organisateur ou de réalisateur; de cette façon, vous pouvez laisser à d'autres le soin d'organiser et de planifier la mise en oeuvre de vos idées.

Votre créativité

L'imagination et votre forte capacité à l'intuition constituent certainement un de vos points forts. Rarement en panne d'idées, vous avez de la facilité pour "penser autrement l'avenir", en dehors des chemins balisés. Cette faculté est alimentée par une forte curiosité dans les domaines qui vous intéressent. Vous êtes rarement mis en échec lorsqu'il s'agit de trouver de nouvelles manières de faire les choses, de concevoir des systèmes ou d'envisager des opportunités.

Votre créativité est plutôt de type visionnaire. Elle peut s'épanouir surtout dans des milieux professionnels qui ne sont pas trop stricts. Cette forme de créativité peut vous pousser à négliger certaines questions pratiques ou de détail et les tâches plutôt routinières qui ne satisfont pas votre curiosité. Ceci peut dévaloriser vos contributions aux yeux de certains qui les jugent alors comme utopiques.

Vous avez besoin de renouveler souvent votre intérêt pour les matières que vous traitez: vous préférez

changer de projet s'il ne présente plus d'attrait pour vous.

Peu attiré par les procédures et les règlements, vous préférez disposer de plages stimulantes et privilégiées - ainsi que d'une certaine liberté d'action - car vous ne pouvez pas être créatif sur commande. Il est dès lors souhaitable que l'environnement professionnel corresponde à vos attentes faute de quoi vous risquez de vous sentir frustré.

Votre pensée stratégique

Vous êtes en mesure d'affronter sans peine des problèmes complexes: vous appréciez l'exercice de recherche qui consiste à trouver des alternatives, développer des variantes ou concevoir des modèles. Disposant d'une bonne vision d'ensemble et d'une faculté d'abstraction prononcée, vous n'avez pas de peine à replacer une foule de données dans un contexte plus large. Dans les situations complexes et difficiles, alors que d'autres ont "la tête dans le sac", vous changez aisément d'optique et percevez bien tous les aspects des problèmes pour en identifier les possibilités de solutions. De ce fait, vous êtes bien outillé pour reconnaître les opportunités et anticiper les besoins de changement et d'adaptation de l'entreprise à moyen et à plus long terme. Dans votre vision de l'entreprise vous privilégiez les petites structures autonomes et flexibles car vous pensez que c'est dans un environnement de ce type que l'on donne le meilleur de soi.

Il n'est pas toujours aisé pour vous de tirer profit de votre pensée stratégique. Par moments, vous êtes absorbé par vos pensées et vous donnez l'impression de perdre le contact avec la réalité quotidienne; vous pouvez alors avoir de la peine à vous déterminer, à prendre des décisions fondées sur des critères précis et à venir à bout de vos projets.

En recherchant une meilleure adéquation entre ce qui est souhaitable et ce qui est faisable, votre action gagnerait en efficacité si vous appliquiez des procédures, des critères et des approches permettant d'atteindre vos buts et de réaliser vos projets. La fixation de priorités, l'élaboration de bases de décisions claires, l'établissement de plans d'action et de cahiers des charges détaillés pourraient vous aider à parvenir plus systématiquement à des conclusions valables.

Votre contribution à la qualité

Vous pensez que la qualité dépend essentiellement de la capacité à mobiliser l'intelligence de tous pour résoudre les problèmes. Pour oeuvrer dans ce sens, vous savez impliquer les autres dans les processus d'amélioration continue et - s'il ne s'agit pas de problèmes simples et bénins - vous aimez y contribuer avec votre maîtrise des situations complexes.

Mais il vous arrive aussi de proposer des solutions radicalement nouvelles pour résoudre des problèmes tenaces. Dans ces situations, vous changez totalement d'optique pour chercher une approche simple mais géniale qui coupe court aux efforts précédents qui mettaient en oeuvre des procédures de plus en plus compliquées.

Votre approche du temps et des objectifs

Vous préférez vous organiser comme vous l'entendez, en travaillant à votre rythme. Pour résoudre des problèmes ardus, vous préférez avoir du temps devant vous et n'aimez pas trop qu'on vous talonne. Vous

voulez garder une marge de manoeuvre et préférez demeurer flexible. De ce fait, vous avez parfois tendance à renvoyer au lendemain des choix difficiles. On peut alors vous reprocher des difficultés à concrétiser, un manque de sens concret ou un blocage pour des questions de détail. Dans votre quotidien, vous n'aimez pas laisser les choses en suspens et avez tendance à réagir vite aux sollicitations les plus diverses. Si vous maîtrisez assez bien les contraintes de temps, ce n'est pas tellement le résultat d'une volonté délibérée - celle de bien planifier et de bien gérer votre temps - mais plutôt le résultat d'une réactivité qui vous pousse à agir sans perte de temps, parfois sous le coup d'une impulsion subite.

Avec vos aptitudes, vous n'avez généralement pas de peine à fixer des objectifs. Ceux-ci seront le plus souvent exprimés en termes globaux. Comme vous avez tendance à vous attaquer à plusieurs projets à la fois, ces objectifs peuvent se modifier au fur et à mesure qu'évoluent vos intérêts. Ceux qui vous ont suivis, emportés par votre enthousiasme et les avantages que vous leur avez fait entrevoir, peuvent se sentir surpris, voire lâchés si vous changez de priorités en cours de route.

Il serait peut-être utile pour vous de mieux évaluer ce qui est réalisable dans un temps disponible, par exemple en consacrant plus d'énergie à planifier le travail, sans compter exclusivement sur vos aptitudes à organiser sur le champ la réponse à vos problèmes. Vous éviterez ainsi des retards et des situations de stress.

Communiquer et travailler en équipe

Dans l'ensemble, vos relations avec votre entourage ne devraient pas vous poser de problèmes. Les échanges vous stimulent; plus l'atmosphère est décontractée, mieux c'est pour vous. Vous avez le contact facile, vous nouez le dialogue spontanément et c'est en discutant avec les autres que vous viennent vos meilleures idées. Même si vous êtes de nature indépendante, ces contacts vous rassurent. Ils vous apportent la confirmation que vous êtes "dans le vent".

Vous cherchez à développer des relations harmonieuses; grâce à votre ouverture, vous vous entourez de collègues et d'amis qui partagent vos points de vue. Avec eux, vous pouvez nouer des liens très solides: vous vous montrez solidaire, vous les aidez et prenez leur défense s'ils sont en difficulté.

Vous avez une bonne perception de votre entourage grâce à vos facultés d'intuition. Vous savez "lire entre les lignes" et "sentir" les autres. Vous n'aimez pas les situations conflictuelles et vous vous arrangez pour les éviter. Vous ne voulez pas blesser vos collègues et n'aimez pas trop les juger; vous cherchez plutôt à les comprendre: votre devise est de rester flexible en toutes circonstances.

Vos relations peuvent être plus difficiles avec des personnes d'autres fonctions. De temps à autre, vous avez tendance à voir les choses en noir et blanc et il est difficile de vous faire changer d'idée sur une personne si vous vous êtes forgé une opinion à son sujet. Par moments, vous pouvez devenir impulsif: vos propos dépassent vos pensées et vous regrettez après coup votre langage. Ainsi, sans le vouloir, vous pouvez heurter la susceptibilité de personnes introverties qui peuvent juger que certains ENFO (surtout les plus inexpérimentés) sont envahissants.

Vous êtes probablement doué pour parler en public. Cette faculté renforce l'ascendant que vous avez sur votre entourage, même si vous n'êtes pas le chef hiérarchique. Votre position est encore affermie par vos convictions et vos idées bien précises sur ce qu'il convient de faire ou de ne pas faire. Vous êtes donc bien outillé pour rassembler des gens autour d'un projet, animer des groupes de travail, lancer des initiatives, organiser des réunions etc.

Si vous êtes enthousiaste et très communicatif avec ceux qui partagent vos idées, vous restez souvent

vague et prudent à l'égard de ceux dont vous ne partagez pas les opinions. Vous donnez de vous l'impression de vouloir "brouiller les pistes", vous laissez croire que vous faites une chose, pour en faire une autre. C'est pour vous une façon de désamorcer des conflits et d'éviter des affrontements pénibles. Vous préférez vous investir dans des relations qui vous donnent satisfaction plutôt que de vous user dans des confrontations que vous jugez stériles.

Étant donné votre aspiration à l'indépendance, vos rapports avec vos supérieurs hiérarchiques peuvent être plus ou moins tendus, en fonction de l'organisation du travail et des exigences de votre environnement professionnel. Pour ces raisons, les innovateurs ENFO sont souvent plus à l'aise dans des structures peu contraignantes.

Coordonner et réguler

Vous avez tendance à préférer les postes où l'innovation, l'expérimentation et la conception jouent un rôle prépondérant. Les postes axés sur le contrôle, l'organisation minutieuse du travail, la vérification de nombreuses données factuelles ou les postes qui comportent des tâches routinières ne sont pas pour vous.

Comme leader, vous avez tendance à prendre les devants. Vous pouvez assumer des responsabilités - ou la direction d'un projet - et vous impliquer bien au delà de ce que vous aimeriez. Vous êtes sûr de votre ligne d'action et vous exercez une influence considérable sur votre entourage; vous faites levier grâce à votre perspicacité et à vos dons de communicateur pour motiver le groupe et emporter son adhésion, en particulier pour les projets de nature innovante.

Votre entourage apprécie votre enthousiasme et votre disponibilité. Vous êtes ouvert à la discussion; c'est une de vos forces dans votre manière de diriger. Vous préférez proposer et conseiller plutôt que d'assumer le rôle du dirigeant autoritaire. Pour vous, il est important de sauvegarder des relations personnelles harmonieuses: vous privilégiez une bonne ambiance de travail et faites de votre mieux pour la créer.

Si vous acceptez le rôle de leader, vous avez tendance à penser que tout ira pour le mieux. Vous prenez vos décisions de manière flexible, rarement seul, le plus souvent à la suite de conversations, d'échanges d'idées ou de réunions formelles ou informelles. Vous préférez que vos idées soient en accord avec vos convictions profondes. Si c'est le cas, vous avez plus de facilité à passer à l'action.

Parfois, vous prenez vos décisions sur la base de votre seule intuition, même si les circonstances exigeraient une approche plus terre à terre et une analyse plus objective. Vous voulez être prêt, et si vous êtes sûr de vos idées, vous préférez agir rapidement, plutôt que de perdre du temps en tergiversations. Les décisions que vous prenez dans ces circonstances ne sont pas toujours les meilleures.

On peut penser de vous que vous êtes un leader fort, en raison des relations que vous entretenez avec vos collaborateurs. Parfois, votre entourage peut avoir l'impression que vous avancez trop vite et que vous ne tenez pas suffisamment compte des contingences réelles, des calendriers ou des temps techniques. Si vos collaborateurs ne vous suivent pas, il n'est pas à exclure que vous puissiez vous retrouver isolé.

Dans votre rôle de dirigeant, vous avez tendance à minimiser les détails ainsi qu'une planification précise des projets et vous laissez facilement aux autres le soin de vérifier l'exécution des tâches. Peut-être vous a-t-on reproché de ne pas mettre suffisamment l'accent sur le contrôle. Dans ce cas, n'attendez pas que tous les tableaux de bord virent au rouge; optez plutôt pour une démarche plus systématique.

En tant que leader, une de vos tâches essentielles est de constituer une équipe capable de relever un

certain nombre de défis. Si les détails d'un projet et les questions pratiques n'ont pas suffisamment d'attrait pour vous, veillez à vous entourer d'une équipe aux forces complémentaires et qui soit plus proche de la réalité quotidienne; cela est indiqué surtout si vous devez réussir des applications dans le domaine commercial. C'est sur le terrain de l'efficacité que vous serez jugé. Autrement, vous risquez d'être considéré comme un leader fort en idées mais peu à l'aise pour les mener à bien.

Sous réserve de ce qui est dit à propos de vos rôles connexes, une équipe aux compétences plus larges peut vous aider à réussir la promotion de vos idées, l'évaluation des projets, les applications et les réalisations commerciales.

Étant donné vos préférences pour le travail intellectuel, choisissez des personnes ayant une préférence marquée pour la fonction Réalisation ou Organisation et une approche plus structurée. Ces collaborateurs pourront vous seconder et traduire vos idées en pratique sur la base de programmes d'actions, de systèmes ou de calendriers etc; prenez soin de leur expliquer dans le détail ce que vous attendez d'eux.

Si vous préférez travailler avec des personnes de la fonction Promotion et Information, plus proches de votre philosophie, vous n'aurez pas nécessairement beaucoup de points en commun avec elles; ce sont clairement les collaborateurs de la fonction Réalisation et Organisation qui vous épauleront le plus efficacement.

4. VOS PREFERENCES SECONDAIRES

Votre préférence principale et vos préférences secondaires vous situent dans des secteurs contigus dans le modèle systémique. Dès lors, vous êtes bien à l'aise dans ce domaine et vos préférences secondaires renforcent les atouts de votre préférence principale.

PROMOTEUR ENAO

Vos talents dans la fonction principale Innovation sont bien soutenus par quelques ressources dans la fonction Promotion. Vous êtes tourné vers les changements et la nouveauté: vous saisissez les opportunités et vous savez où chercher les renseignements pour étayer vos idées. Il est probable que vous vous soyez constitué un bon réseau de contacts, que vous savez utiliser en cas de besoin.

C'est bien dans la fonction Promotion que votre créativité peut s'exprimer au mieux. Les atouts que vous confèrent vos résultats vous permettent de nouer des contacts et de découvrir des ressources pour l'entreprise. Vraisemblablement, vous n'avez pas beaucoup de peine à gérer plusieurs projets à la fois, que vous vous appliquez à mettre en oeuvre avec un souci de continuité et d'organisation. Vous savez communiquer votre enthousiasme aux membres de votre équipe, qui reconnaissent vos talents et votre esprit d'entreprise. Vous plaidez avec conviction en faveur de vos idées; vous savez tirer profit des remarques et des suggestions de votre entourage. Votre style participatif favorise la coopération et l'engagement.

Les autres peuvent avoir parfois l'impression que vous avez trop de pain sur la planche et que vous avez de la peine à porter à terme vos projets. La collaboration avec des personnes qui ont leurs préférences dans les fonctions Développement, Organisation ou Réalisation pourrait vous être très utile pour évaluer et pour finaliser vos projets. Prenez garde, cependant, à la qualité des relations personnelles car les personnes qui ont leur préférence principale dans ces fonctions n'ont pas la même approche que vous: elles ont besoin d'être informées régulièrement et n'aiment pas les changements trop fréquents.

INFORMATEUR INFO

Votre préférence dans la fonction Innovation est bien soutenue par quelques ressources dans la fonction Information. Vos facultés vous permettent de saisir rapidement les nouveautés et vous cherchez à les introduire dans l'organisation; vous vous bornez, le plus souvent, à proposer les changements car vous préférez conseiller plutôt que de réaliser vous-même. Dans la fonction Information, vous avez développé une bonne capacité d'écoute, très appréciée par vos collègues. Vous savez assumer le rôle de modérateur et faire la part des choses; vous cherchez à trouver un consensus plutôt que d'imposer des solutions venues d'en haut.

En cas d'opposition, tacite ou manifeste, il est probable que vous poursuiviez votre chemin sans tenir compte des opinions contraires ou de l'indifférence des autres. Bien qu'étant de nature ouverte, vous ressentez parfois le besoin de faire le point et de vous couper du quotidien pour vous ressourcer. Vous vous efforcez d'être objectif même si, en définitive, vous décidez en fonction de vos convictions personnelles.

La combinaison des préférences dans les fonctions Innovation et Information vous confèrent des atouts dans le domaine de la recherche, de la formation, du développement et du conseil, activités que vous préférez exercer en dehors d'une structure trop contraignante.

5. AUTO-EVALUATION DE VOS COMPETENCES

Avez-vous les compétences de vos préférences ? L'auto-évaluation qui suit vous permettra de mieux apprécier les besoins éventuels de développement et de formation pour mieux mettre en valeur vos fonctions préférées.

Notez ci-dessous votre degré de compétence de 1 à 10 (1 = besoin important de développement/formation, 10 = compétence solidement établie)

Pour votre première préférence

Innovateur, les compétences principales sont:

(...) utilisation de techniques de créativité (métaplan, brainstorming, retraite, pensée latérale, rupture de paradigme)
(...) connaissances approfondies de son secteur d'activité et des concepts qui le sous-tendent
(...) possibilité de comparer les activités et les méthodes de son entreprise avec celles d'autres entreprises de la même branche

Pour votre deuxième préférence

Promoteur, les compétences principales sont:

(...) préparation de supports et de présentations
(...) expression orale adaptée à des publics différents
(...) utilisation de logiciels de présentation
(...) formulation de visions du futur
(...) utilisation de techniques de négociation
(...) motiver et entraîner

Pour votre troisième préférence

Informateur, les compétences principales sont:

(...) décodage des changements de paradigme
(...) élaboration de visions d'ensemble
(...) utilisation de banques de données
(...) application de méthodes historiques, analyses de contenu
(...) analyses qualitatives (techniques)
(...) rédaction de rapports
(...) présentation de faits et tendances

Quelles conclusions pouvez-vous en tirer ?
Vos compétences sont-elles à la hauteur de vos préférences ?
Pouvez-vous identifier des besoins de formation ?

_____

_____

_____

6. STRESS / STIMULATION ET EQUILIBRE

Votre préférence principale correspond à une zone de confort, où vous vous sentez à l'aise. Assumer les rôles de vos préférences secondaires correspond à un cheminement dans des zones familières, qui peuvent se transformer en zones de défi dès que vous en touchez les frontières.

En revanche, devoir assumer d'autres fonctions notamment celle pour laquelle vous avez obtenu le score le plus bas, serait pour vous un stress difficilement soutenable.

Certaines personnes ont le même comportement tant dans les situations professionnelles que dans le privé. Leur évolution passe par des changements abrupts, après des remises en question ou des crises. Celles-ci débouchent sur un nouvel "état", qui persistera jusqu'à la prochaine crise: c'est l'équilibre diachronique. D'autres changent nettement de registre entre leur temps de travail et leur temps libre, voire affichent des comportements totalement opposés. Leur évolution se passe d'une façon fluide, à petits pas, sans accrocs. On parle alors d'équilibre synchronique.

Si votre équilibre est plutôt de type synchronique, vous serez mieux outillé pour faire face à des stimulations de types différents: vous serez probablement plus patient et plus tolérant lors de situations conflictuelles. Si tel est le cas, vous avez peut-être dans le privé des comportements différents de ceux de votre vie professionnelle. Vous pouvez en profiter lorsque vous devez interagir avec les personnes qui ont cette préférence dans la vie professionnelle. Le désavantage de l'équilibre synchronique est que les préférences sont souvent moins marquées et les compétences qui y correspondent, moins développées.

En revanche, si vous avez tendance à établir votre équilibre de façon diachronique, vous vivrez à 100 % les comportements correspondants, ce qui leur conférera une force extraordinaire. Vous irez plus vite et plus fort, mais vous risquez un stress beaucoup plus important dès que vous quittez votre zone de confort. Les relations avec vos collègues, votre santé, votre bien-être et votre efficacité à long terme pourraient en souffrir.

Maîtriser ses rythmes, c'est savoir s'engager à fond dans une direction, mais aussi apprendre à s'arrêter avant d'entrer en crise et de perdre ses moyens. Cette maîtrise vous permet d'affirmer vos préférences tout en évitant des phases douloureuses. Pour l'acquérir, il vous faut tout d'abord connaître votre tendance.

Notez ici dessous, plusieurs situations de votre vie et analysez votre façon de créer l'équilibre (plutôt synchronique, plutôt diachronique):

_____

_____

_____

_____

_____

_____

7. CHANGER ET APPRENDRE

Changer et apprendre, c'est quitter un équilibre pour en viser un d'un niveau plus élevé.

Pour vous, un innovateur de 23 ans, changer et apprendre fait partie de votre mode de vie. Pendant la phase d'apprentissage, vous savez facilement aller du général au particulier: les concepts abstraits et les généralisations ne vous font pas peur. Ainsi, les livres sont pour vous de bons compagnons. En revanche, les difficultés commencent quand vous devez démontrer la maîtrise d'une compétence sur le terrain: votre sensation de clarté intellectuelle s'estompe assez rapidement si vous n'avez pas accumulé suffisamment d'expériences concrètes. Dans la définition de vos domaines d'intérêts, vous avez tendance à rejeter les concepts pour lesquels vous éprouvez une aversion: vous oubliez tout simplement leur existence.

Bien que vous cherchiez à valoriser vos acquis, les changements de fonction -voire de paradigme - ne vous font pas peur: certains disent que vous êtes capable de tout remettre en question ou de recommencer à zéro. L'incertitude, même prolongée et le changement global sont pour vous des moments excitants. Dans ces situations, vous ne commencez à vous inquiéter qu'à partir du moment où vous sentez le quotidien chanceler et que vous êtes rattrapé par la réalité.

En fait, l'utilité de toute innovation peut être mesurée par rapport aux avantages qu'elle procure jour après jour, c'est à dire dans une situation stabilisée. Si vous tenez compte de ce fait, vos contributions seront mieux appréciées et plus gratifiantes pour vous.

8. LA COMPLEMENTARITE … VOTRE PREFERENCE LA PLUS FAIBLE

Vous avez attribué le score le plus faible à la fonction Réalisation (ITAS). En effet, la routine et le train-train quotidien risquent de vous ennuyer très rapidement. Vous avez l'impression que ce sont des activités répétitives qui ne vous stimulent pas suffisamment et dont vous avez peu à apprendre. Votre intérêt se concentre sur les concepts, sur le “pourquoi des choses” et sur ce qui donnera des résultats à plus longue échéance.

Aussi, il est fort probable que vous ayez parfois de la peine à trouver des affinités avec les réalisateurs, à moins que, dans le cadre d'un équilibre synchronique, vous ayez choisi un tel rôle pour votre temps libre. Il se peut aussi que le réalisateur ETFS vous soit plus familier (voir la hiérarchie des permutations sur l'avant-dernière page).

C'est pourtant avec les réalisateurs ITAS que la complémentarité est la plus prononcée, car:

- ces personnes se chargent volontiers de travaux que vous ne sauriez mener à bien qu'au prix de sacrifices et d'efforts importants;
- ces personnes assument d'autres fonctions essentielles, tout aussi indispensables pour la survie de l'entreprise.

De toute façon, il y a lieu de leur être reconnaissant: elles trouvent plaisir à assurer le quotidien et notamment toutes ces tâches qui vous semblent routinières et auxquelles vous ne prenez aucun plaisir.

Dans ce sens, il est utile que vous fassiez un effort pour comprendre leur point de vue et leurs besoins et, si possible, les intégrer dans votre démarche. Des contacts et des échanges réguliers créeront des relations de confiance, de reconnaissance et de respect mutuels.

9. L'ITINERAIRE DE DEVELOPPEMENT

La stabilité des préférences dans le temps varie beaucoup d'un individu à l'autre. La moyenne est environ de 36 mois - et de 12 au minimum - pour déplacer ses préférences d'une case sur le modèle systémique des fonctions. Les jeunes, surtout en début de carrière, “bougent” assez rapidement. Ils sont plus adaptables et plus malléables que ceux qui ont déjà un certain nombre d'années d'expérience derrière eux.

A 23 ans, vous ayez peut-être déjà parcouru quelques-unes de ces cases et développé des compétences pour certaines fonctions. Il peut être intéressant pour vous de réfléchir sur la direction à donner à votre itinéraire. Quelles sont les domaines d'intérêt dans lesquels vous désirez développer des compétences ?

Sur la page suivante vous trouverez la hiérarchie de vos préférences (sur un maximum théorique de 160 points). Elle pourra vous donner des indications utiles pour cette réflexion.

1. ENFO = 134
2. ENAO = 119
3. INFO = 116
4. ETFO = 115
5. ENFS = 110
6. INAO = 101
7. ETAO = 100
8. ITFO = 97
9. ENAS = 95
10. INFS = 92
11. ETFS = 91
12. ITAO = 82
13. INAS = 77
14. ETAS = 76
15. ITFS = 73
16. ITAS = 58

Notez ci-après quelles fonctions vous avez remplies dans vos jobs précédents et avec quel degré de satisfaction:

_____

_____

_____

Notez ci-après quelle fonction vous voudriez remplir dans 3 à 5 ans:

_____

_____

_____

10. VOTRE EVALUATION DE CE PROFIL

Le texte vous décrit-il correctement ?

(…) Notez son adéquation entre 1 et 10 (1 = totalement inadéquat, 10 = totalement adéquat)

Points particulièrement précis dans la description de votre comportement:

_____

_____

_____

_____

_____

Points de désaccord:

_____

_____

_____

_____

_____

Le texte de votre profil, vous a-t-il donné des éléments de réflexion utiles ?

(…) Notez entre 1 et 10 (1 = non, pas du tout, 10 = oui, absolument)

COPYRIGHT

Ce profil a été établi spécifiquement pour vous par le titulaire de la licence. Vous avez le droit de le copier pour les usages se rapportant à une évaluation, au développement du travail de votre équipe, à un changement d'emploi ou de fonction. Tous les autres usages, notamment dans un but lucratif sont interdits et soumis aux prescriptions légales régissant les droits d'auteur.

Les droits d'auteur de tous les produits LEONARDO 3.4.5 appartiennent à
One Technologies s. à r. l.
Site Web http://www.leonardo345.com ou contact : info@leonardo345.com